

## **Motion om mer ändamålsenliga feriejobb**

Motion av Nike Örbrink (KD)

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.  
Motionen besvaras med hänvisning till vad som sägs i utlåtandet.

### **Föredragande borgarrådet Emilia Bjuggren**

#### Sammanfattning av ärendet

Nike Örbrink (KD) har väckt en motion i Stockholms kommunfullmäktige om att minska antalet feriejobb från nuvarande målsättning om 11 000 till runt 4 000. Motionären framhåller att istället för en höjning av antalet feriejobb bör ambitionen vara att höja kvalitén på feriejobben.

#### Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, arbetsmarknadsnämnden, Norra innerstadens stadsdelsnämnd och Skärholmens stadsdelsnämnd.

*Stadsledningskontoret* delar motionärens uppfattning att feriejobb inom äldreomsorgen fyller en viktig funktion. Vidare framhåller stadsledningskontoret, utifrån syftena med feriejobben och efterfrågan från stadens ungdomar, att en sänkning av årsmålen inte är nödvändigt för att skapa meningsfulla och kvalitativa arbetsuppgifter.

*Arbetsmarknadsnämnden* delar Kristdemokraternas uppfattning att feriejobb inom äldreomsorgen fyller en viktig funktion, och att det finns potential att öka antalet arbetstillfällen inom äldreomsorgen. Vidare framhåller nämnden, utifrån syftena med feriejobben och efterfrågan från stadens ungdomar, att en sänkning av årsmålen inte är nödvändigt för att skapa meningsfulla och kvalitativa arbetsuppgifter.

*Norra innerstadens stadsdelsnämnd* konstaterar att nämnden erbjuder ett stort antal feriejobb med en majoritet inom de områden som motionären lyfter fram. Nämndens bedömning är att både arbetsplatser och feriejobbare överlag har en positiv upplevelse av feriejobben samt att antalet feriejobb som erbjuds är i nivå med de förutsättningar som finns.

*Skärholmens stadsdelsnämnd* framhåller att en minskning av antalet anställda ungdomar har en negativ påverkan på främjandet av goda och jämlika uppväxtvillkor med särskild uppmärksamhet mot socioekonomiska förhållanden i stadsdelsnämndsområdena. En sänkning skulle påverka utvecklingen i stadsdelen negativt och minska möjligheten för ungdomarna att i tidigare skede få chansen att bli bidragande samhällsdeltagare med förtroende för kommunens verksamheter.

### Föredragande borgarrådets synpunkter

Stockholms stads feriejobb ska ha hög kvalitet, god träffsäkerhet och vara meningsfulla. Under mandatperioden har den rödgröna majoriteten höjt ambitionerna för feriejobben och samtidigt satsat på att öka kvaliteten och träffsäkerheten. Vår arbetsmarknadspolitik har resulterat i att fler unga stockholmare får en första kontakt med arbetsmarknaden samtidigt som vi satsat på kvalitativa jobb. I arbetsmarknadsnämndens feriejobbsrapport för 2024 ser vi tydliga resultat av vår ambitionshöjning. Runt 85 procent av ungdomarna som feriejobbade förra året anser att deras arbetsuppgifter var meningsfulla, och 70 procent uppger att deras sommarjobb ökat deras intresse för att arbeta i staden i framtiden. Detta är viktigt för vår kompetensförsörjning.

I stadens budget för 2025 tar vi ytterligare steg för att stärka samverkan mellan nämnder och bolag och effektivisera matchningen mot jobb för att kunna ge fler ungdomar ett jobb inom det område de är intresserade av.

Kristdemokraternas förslag motsvarar en nedskärning av feriejobben med över 100 miljoner kronor. En sådan nedskärning skulle förhindra unga stockholmares inträde på arbetsmarknaden och kan vara skadligt för den framtida kompetensförsörjningen. Ett av syftena med feriejobb är att ungdomar ska få möjlighet att testa olika yrken och förstå hur arbetsmarknaden fungerar – något som gynnar hela samhället både på kort och lång sikt. På kort sikt får unga ett jobb under loven, och på lång sikt bidrar vi till arbetsmarknadens kompetensförsörjning genom att ge ungdomar chansen att prova på olika yrken.

Att lära sig att producera film eller arbeta med biologisk mångfald är riktiga jobb som finns idag – inte "hittepå-jobb" som Kristdemokraterna påstår. Exempelvis uppger branscher inom den gröna omställningen att de har stora kompetens- och rekryteringsbehov och behöver fler medarbetare.

En sänkning av årsmålen för feriejobben, utifrån syftena och den höga efterfrågan från stadens ungdomar, är inte nödvändig för att skapa meningsfulla och kvalitativa arbetsuppgifter. Tvärtom skulle en sänkning leda till att tusentals ungdomar går sysslolösa under loven och går miste om arbetslivserfarenhet. I en rapport från arbetsmarknadsförvaltningen från 2023, framgår det att vi kan skala upp antalet arbetstillfällen inom exempelvis äldreomsorgen – och det arbetet pågår. Att sänka ambitionerna och mer än halvera antalet feriejobb skulle få allvarliga konsekvenser för ungas inträde på arbetsmarknaden. Det är fel väg att gå.

Den rödgröna majoriteten väljer en annan väg – en väg som står i skarp kontrast till Kristdemokraternas linje, där färre ungdomar ges möjlighet till arbetsmarknadsetablering. I vårt Stockholm är satsningar på unga en investering som gynnar oss alla i längden. Feriejobben är en viktig förebyggande insats som motverkar utanförskap. Vi satsar på unga – Kristdemokraterna gör det inte.

## Bilaga

Motion om mer ändamålsenliga feriejobb, dnr KS 2024/1305-1

**Borgarrådsberedningen** tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

**Kommunstyrelsen** delar borgarrådsberedningens uppfattning och föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt föredragande borgarråds förslag.

Stockholm den 23 april 2025

Anders Österberg  
Kommunstyrelsens ordförande

**Ersättaryttrande** av Nike Örbrink (KD) enligt följande.

1. Att bifalla motionen,
2. Att därutöver anföra följande

Staden vare sig kan eller bör simulera de arbetslivserfarenheter som redan finns tillgängliga inom näringslivet där tusentals ungdomar erhåller sommarjobbar varje år. Allra minst bör staden ägna sig åt kommunala hittepå-jobb som tyvärr visat sig stjälpa snarare än hjälpa arbetsivriga ungdomar i jakten på sitt första arbete. För att stadens feriejobbande ungdomar ska erhålla ändamålsenliga arbetserfarenheter som ökar deras anställningsbarhet föreslår vi att antalet feriejobb minskar till att omfatta primärt vård- och omsorg samt parkskötsel.



## Ärendet

Nike Örbrink (KD) har väckt en motion i kommunfullmäktige. I motionen framförs att Kristdemokraterna vill minska antalet feriejobb från nuvarande målsättning om 11 000 till runt 4 000. Istället för att höja ambitionen för antalet feriejobb bör ambitionen vara att höja kvalitén på jobben. Motionären framhåller att det finns feriejobb som varken ger ungdomarna erfarenheter eller ökar anställningsbarheten utan har karaktären av ”hittepå-jobb”

Vidare beskrivs utmaningarna gällande kompetensförsörjning inom äldreomsorgen. Enligt motionären skulle en satsning på feriejobb inom äldreomsorgen kunna vara ett sätt att förbättra möjligheten att möta den demografiska utvecklingen.

## Remissammanställning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, arbetsmarknadsnämnden, Norra innerstadens stadsdelsnämnd och Skärholmens stadsdelsnämnd.

## Stadsledningskontoret

**Stadsledningskontorets** tjänsteutlåtande daterat den 3 mars 2025 har i huvudsak följande lydelse.

Stadens feriejobb ska främja goda och jämlika uppväxtvillkor i hela staden och har flera syften. Jobben kan erbjuda en första kontakt med arbetslivet, vara ett tillfälle att prova på olika yrken och arbetsuppgifter men syftar också till att väcka intresse hos ungdomarna för att arbeta inom staden. Därutöver är ett syfte med feriejobben att ge ungdomar i Stockholm en meningsfull sysselsättning under loven.

Utifrån syftena med feriejobben och efterfrågan från stadens ungdomar ser stadsledningskontoret inte att en sänkning av årsmålen är nödvändigt för att skapa meningsfulla och kvalitativa arbetsuppgifter. Däremot behöver arbetet med att höja kvalitén på de feriejobb som erbjuds fortsätta.

Stadsledningskontoret delar Kristdemokraternas uppfattning att feriejobb inom äldreomsorgen fyller en viktig funktion, både utifrån att de feriearbetande ungdomarna sätter guldkant på tillvaron för de äldre men även för att locka fler unga till yrket. I en utredning som arbetsmarknadsnämnden genomförde under 2023 framgick att det kan finnas outnyttjad potential för att öka antalet arbetstillfällen inom exempelvis äldreomsorgen. Fortsatt arbete kommer ske utifrån utredningens rekommendationer.

Stadsledningskontoret föreslår att motionen besvaras med hänvisning till vad som framförs i tjänsteutlåtandet.

## **Arbetsmarknadsnämnden**

**Arbetsmarknadsnämnden** beslutade vid sitt sammanträde den 18 februari 2025 följande.

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remiss.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att omedelbart justera paragrafen.

**Arbetsmarknadsförvaltningens** tjänsteutlåtande daterat den 6 februari 2025 har i huvudsak följande lydelse.

Arbetsmarknadsförvaltningen delar Kristdemokraternas uppfattning att feriejobb inom äldreomsorgen fyller en viktig funktion, både utifrån att de feriearbetande ungdomarna sätter guldkant på tillvaron för de äldre men även för att locka fler unga till yrket. Den utredning arbetsmarknadsförvaltningen genomförde under 2023 visar på att det kan finnas outnyttjad potential för att öka antalet arbetstillfällen inom exempelvis äldreomsorgen. Fortsatt arbete kommer ske utifrån utredningens rekommendationer.

Staden har ett brett utbud och stor variation av feriejobb att tillgå. Dels för att kunna skapa tillräckligt med platser för att kunna möta uppdragets mål, men också för att kunna tillgodose ungdomarnas olika önskemål och behov. Stadens feriejobb ska främja goda och jämlika uppväxtvillkor i hela staden och har flera syften. Jobben kan erbjuda en första kontakt med arbetslivet, vara ett tillfälle att prova på olika yrken och arbetsuppgifter men syftar också till att väcka intresse hos ungdomarna att jobba inom staden. Därtill vill kommunen genom sin satsning på feriejobb ge ungdomar i Stockholm en meningsfull sysselsättning under loven.

Utifrån syftena med feriejobben och efterfrågan från stadens ungdomar ser arbetsmarknadsförvaltningen inte att en sänkning av årsmålen behöver göras för att skapa meningsfulla och kvalitativa arbetsuppgifter. Däremot behöver arbetet med att höja kvalitén på de feriejobb som erbjuds fortsätta.

## **Norra innerstadens stadsdelsnämnd**

**Norra innerstadens stadsdelsnämnd** beslutade vid sitt sammanträde den 20 februari 2025 följande.

Norra innerstadens stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

**Norra innerstadens stadsdelsförvaltnings** tjänsteutlåtande daterat den 20 januari 2025 har i huvudsak följande lydelse.

Stockholms stads riktlinjer för feriejobb till ungdomar tydliggör syftet med att erbjuda feriejobb till ungdomar; att erbjuda ungdomar mellan 16 och 19 år en första kontakt med arbetslivet, ge tillfälle att prova på olika yrken och arbetsuppgifter samt att även ge ungdomar en meningsfull sysselsättning under skollov. Övriga ambitioner

med feriejobben är att väcka intresse hos ungdomar att så småningom arbeta i de kommunala verksamheterna. Bland de ungdomar som söker feriejobb är följande grunder för prioriteringen av tilldelning av feriejobb möjliga; ungdom med funktionsnedsättning, ungdom med sociala skäl, ungdom som avbrutit gymnasiestudier och ungdomar som bedöms ha behov av språkstödande insats. Stadens budget lyfter samtidigt att alla stadens nämnder fortsatt ska erbjuda feriejobb på en hög nivå under sommar-, höst- och vinterlov. Ett feriejobb under sommaren avser tre veckors arbete, medan ett feriejobb under övriga lov avser en veckas arbete. Feriejobb erbjuds idag inom kategorierna; arbeta med äldre, barn, vuxna med funktionsvariation, med socialt entreprenörskap, kultur, kontor och administration och skötsel, städning och service inomhus respektive utomhus.

Vid ansökningstillfället anger ungdomen om de är särskilt intresserade av någon av dessa kategorier. Arbetsmarknadsnämnden har det samordnande ansvaret gentemot Stockholms stads nämnder och bolag i att bland annat utveckla nya former av feriejobb och att stärka kvaliteten i feriejobben. Inom ramen för detta erbjuder arbetsmarknadsnämnden bland annat handledarutbildning samt upphandlar feriejobb som sedan fördelas till stadsdelsnämndernas ungdomar. Stadsdelsnämndens uppdrag är att utifrån tilldelade medel rekrytera och anställa feriejobbade ungdomar inom verksamheter i egen regi, hos upphandlade entreprenörer och hos ideella föreningar.

Stadsdelsnämnden har också arbetsgivaransvaret och arbetsmiljöansvaret för de ungdomar nämnden anställer. Under 2024 har Norra innerstadens stadsdelsnämnd erbjudit 616 feriejobb under sommar-, höst- och vinterlov. 503 av feriejobbarna arbetade inom Norra innerstadens stadsdelsnämnds egna verksamheter eller underentreprenörer, resterande erbjöds ungdomar i andra stadsdelsnämnder. Inom Norra innerstadens stadsdelsnämndsområde får ungdomar ofta feriejobb första gången de söker. Det innebär att majoriteten av ungdomarna som får feriejobb är 16 år och befinner sig därför i den yngre delen av målgruppen för feriejobb. Ofta blir därför feriejobbet deras första erfarenhet av arbetslivet.

De feriejobb som erbjöds inom Norra innerstadens stadsdelsnämnd 2024 var, med antal arbetstillfällen inom parentes; arbete med barn (177), skötsel och städning utomhus (138), arbete med äldre (107), skötsel/städning/service inomhus (127), entreprenörskap (24), kultur (12), arbete med vuxna med funktionsnedsättning (12) och kontor och administration (1). Detta utbud av arbetstillfällen tillsätts sedan i hög utsträckning. Under 2024 arbetade därmed 83 procent av feriejobbarna med omsorg om barn eller äldre, samt parkskötsel. Inom Norra innerstadens stadsdelsnämnd har därmed arbetstillfällena till stor del den inriktning som motionären önskar.

Förvaltningen ser ett stort värde i att ta emot feriejobbade ungdomar. Då de utför arbetsuppgifter som kompletterar de som utförs av ordinarie personal och semestervikarier bidrar de till att skapa mervärde för exempelvis äldre personer genom fikastunder, samtal, promenader och olika aktiviteter. Detta främjar även givande möten över generationsgränserna. Samtidigt får stadsdelsförvaltningen möjlighet att ge ungdomar inblick i och positiva erfarenheter av arbete inom

Stockholms stad. Inom äldreomsorgen kan det öka intresset för yrken inom vård och omsorg, där det är av stor betydelse att fler av dagens unga väljer att bli våra framtida medarbetare.

En klar majoritet av de ungdomar som haft feriejobb inom Norra innerstadens verksamheter under 2024 har trivts med arbetsuppgifterna, funnit dem meningsfulla, lärt sig nya saker samt upplever att feriejobbet ökat möjligheterna att få framtida jobb. En majoritet anger också att de blivit intresserade av Stockholms stad som arbetsgivare. Det visar den enkätundersökning som arbetsmarknadsförvaltningen genomför varje år i syfte att utveckla feriejobbsprocessen.

För att erbjuda feriearbetande ungdomar en värdefull och givande feriejobbsperiod behöver förutsättningarna för att ta emot, introducera och löpande handleda ungdomen vara tillfredsställande. I dagsläget ser stadsdelsförvaltningen att antalet feriejobb som erbjuds är i nivå med de förutsättningar som finns. Norra innerstadens stadsdelsförvaltning ser att detta handledarskap är väl investerad tid då feriejobben skapar värde både för ungdomar och för de olika invånare som personer som tar del av verksamheterna med feriejobbande ungdomar. Vid planering av feriejobb behöver dock frågan om förutsättningar för handledarskapet löpande ses över.

Arbetsmarknadsförvaltningens Rapport feriejobb 2023 lyfter till exempel fram att arbetsplatser i Stockholms stad signalerar att det är kan vara svårt att räkna till i handledarskapet. Förvaltningen konstaterar sammanfattningsvis att Norra innerstadens stadsdelsnämnd idag erbjuder ett stort antal feriejobb med en majoritet inom de områden som motionären lyfter fram. Förvaltningens bedömning är att både arbetsplatser och feriejobbare överlag har en positiv upplevelse av feriejobben samt anser att förutsättningarna för handledning behöver vara tillfredsställande.

### **Skärholmens stadsdelsnämnd**

**Skärholmens stadsdelsnämnd** beslutade vid sitt sammanträde den 23 januari 2025 följande.

Nämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det som svar på remissen.

*Särskilt uttalande* av Stephan Guiance m.fl. (S) Shamso Ali Hassan m.fl. (V) Karmapriya Muschott m.fl. (MP), se Reservationer m.m.

**Skärholmens stadsdelsförvaltnings** tjänsteutlåtande daterat den 23 december 2024 har i huvudsak följande lydelse.

Skärholmens stadsdelsförvaltning ser att en begränsning till två områden och en minskning från 11 000 till 4 000 arbetstillfällen kommer påverka stadsdelsnämndsområdets ungdomar negativt.

Ferieungdomar får inte möjlighet att få sina första arbetslivserfarenheter. Syftet med stadens feriejobb är att erbjuda ungdomar en första kontakt med arbetslivet och ett tillfälle att prova på olika yrken och arbetsuppgifter. Att minska antal anställda



ungdomar påverkar negativt att främja goda och jämlika uppväxtvillkor med särskild uppmärksamhet mot socioekonomiska förhållanden i stadsdelsnämndsområdena. Staden förlorar också att få möjlighet att väcka intresse för de yrken som finns inom den kommunala sektorn. Ambitionen med feriejobben är att väcka intresse hos ungdomar att så småningom arbeta i de kommunala verksamheterna och därigenom bidra till stadens framtida kompetensförsörjning. Enligt budgetuppdraget för år 2025 ska feriejobben ge ungdomar möjlighet till feriearbete i ett annat stadsdelsnämndsområde än där de bor och den enskilde ungdomen ska prioriteras i syfte att bidra till minskad segregation. Det är också viktigt att ungdomarna får möjlighet att prova olika typer av arbetsuppgifter på olika arbetsområden och inte bara inom äldreomsorg och parkskötsel.

Skärholmens stadsdelsförvaltning bedömer att det är viktigt att ungdomar får prova att jobba med olika arbetsuppgifter på olika arbetsplatser så att de kan välja sitt rätta yrke i framtiden. Genom att kunna prova olika arbetsuppgifter på olika arbetsplatser får ferieungdomar kännedom om olika yrkesområde som de kanske inte känner till innan de börjar sina karriärer i arbetslivet. Det hjälper ungdomar att välja rätt yrke och må bättre.

Skärholmen har en stor mångfald bland ungdomar och erbjuder feriearbeten som tillmötesgår deras kunskaper, intressen och behov. Att minska utbudet till två områden skulle minska chanserna att prova olika arbetsuppgifter. Ungdomarna söker själva feriejobb och anger då sina intresseområden som möts i största möjliga mån. Feriearbeten förebygger psykisk ohälsa och ensamhet då ungdomarna får egenmakt, självförtroende och möjlighet att samarbeta med jämngamla och i många fall med ungdomar från andra stadsdelar.

Då alla arbeten som erbjuds även utförs av stadsdelens anställda är de riktiga arbeten. Förvaltningen bedömer att en sänkning skulle påverka utvecklingen i stadsdelen negativt och minska möjligheten för våra ungdomar att i tidigare skede få chansen att bli bidragande samhällsdeltagare med förtroende för kommunens verksamheter.

### **Jämställdhetsanalys**

Svaret på skrivelsen bedöms som könsneutralt.

### **Barnkonsekvensanalys**

Svaret på skrivelsen bedöms vara i linje med barnets bästa.

## **Reservationer m.m.**

### **Skärholmens stadsdelsnämnd**

Särskilt uttalande av Stephan Guiance m.fl. (S) Shamsu Ali Hassan m.fl. (V) Karmapriya Muschott m.fl. (MP)

Vi i majoriteten vill framföra ett uppriktigt tack till förvaltningen för deras genomarbetade svar på remissen om motionen gällande mer ändamålsenliga feriejobb. Er analys ger oss värdefull vägledning i vårt fortsatta arbete för att stärka feriejobbsverksamheten i Skärholmen. Feriejobben är en ovärderlig insats för att skapa meningsfull sysselsättning för unga, särskilt i områden där arbetslösheten är högre och där kopplingen till arbetsmarknaden kan vara svag.

Att minska antalet feriejobb, som KD föreslår, skulle riskera att försvaga den positiva effekt som dessa insatser har, både för individen och för samhället i stort. För många unga är feriejobbet det första steget in på arbetsmarknaden – en chans att bygga självförtroende, skapa kontakter och utveckla praktiska färdigheter. Genom att begränsa dessa möjligheter skulle vi underminera en viktig del av den förebyggande och socialt stärkande politik som behövs för att skapa ett jämlikt samhälle.